



Vattenfall AB Nordic
Alters- und Gesundheitsmanagement
Ein Fallbeispiel
Schwerin 30.9 2009

Nils Friberg

Senior Adviser/Senior Ratgeber

Vattenfall AB Nordic

Human Resources

nils.friberg@vattenfall.com

Vattenfall im Überblick

- Europas fünftgrösster Stromerzeuger und grösster Wärmeerzeuger
- Vision: führendes europäisches Energieunternehmen zu sein
- Tätig in Schweden, Finnland, Dänemark, Deutschland, Polen und in den Niederlande.
- Mehr als 38.000 Mitarbeiter.
- Vattenfall AB ist vollständig im Besitz des schwedischen Staates.



Der Ablauf meiner Vortrag

- Vorstellung
- Vattenfall im Überblick
- Demographische Tatsachen
- Erfahrungen bei Vattenfall
- Ergebnisse

Vorstellung: Wer ist hierher gekommen?

- **NILS FRIBERG**, Senior Adviser/ Senior Ratgeber, Vattenfall AB, Schweden
- **Reidar Mykletun**, Professor an der Universität in Stavanger, Norwegen

Demografische Tatsachen

- Die meisten Männer und Frauen in Schweden sind erwerbstätig
- Beschäftigungsquoten 55-64 Jahre alt:
 - Schweden: Männer 69.6 % Frauen 64.3 %, total 67.0 %
 - Deutschland: Männer 45.4 % Frauen 28.4 %, total 36.8 %
 - Die Regierung in Schweden hat sich eingerichtet auf regelmässige Arbeitsjahre auch nach 65 Jahren
- Vattenfall Schweden:
 - Rentenalter 65 oder 67 (wie generell in Schweden)
 - Mittleres Ausscheiden: 63,7 Jahre
 - Die Jüngern mit angemessener Ausbildung sind weniger in der Anzahl

Erfahrungen bei Vattenfall

- Bis zum Jahr 2001:
 - Verschiedene Programme für vorzeitige Pensionierung
 - Unter der Bedingung: 58 Jahre alt (einmal 55) und mit 20 Jahre im Vattenfall-Konzern
 - Das Argument: Verjüngung, die Forderung nach neuen Fähigkeiten, Altersausgleich
- Von 2001 bis zur Gegenwart
 - Programme zu teuer, grosser Verlust an Kompetenz, alle Mitarbeiter (jung wie alt) sind erforderlich, Kompetenzaustausch

Was haben wir bei uns getan seit Jahr 2003?

- Die Analyse.
 - Wie ist es bei uns?
 - Infrastrukturunternehmen! Produziert keine Verbrauchsartikel wie Mobiltelefone
 - Die Belegschaft altert kontinuierlich
 - Vermeide das Alter mit den Älteren gleichzusetzen
 - Die Frage hängt mit Einstellungspolitik zusammen

Die Bewußtheit

Voraussetzungen:

Zustimmung von der
Betriebsführung und den
Gewerkschaften

Auskunft über Haltungen,
Vorurteile, Tatsachen und
Mythen mit Hilfe der +57-
Tagungen



Eine Palette von angepassten Werkzeugen

- Einführung und ständig Fortbildung
- Arbeitszeitverkürzung
- Mentorprogramme
- Zweifache Besetzung von Stellen (Twin Staffing)
- Dialogkurse zwischen Führung und Personal
- Die Arbeitsfähigkeit und die Gesundheit
- Vorsorge für das Ausscheiden ist zu treffen
 - Eine neue Karriere zu machen oder
 - in eine andere Laufbahn einzutreten
- Altersdiskriminierung vermeiden– gleiche Voraussetzungen
- Die Umstellungen in dem ganzen Leben ist zu beachten

Zum Lebenszeit berichtet Arbeitszeitabkürzung: Das Modell „80-90-100“

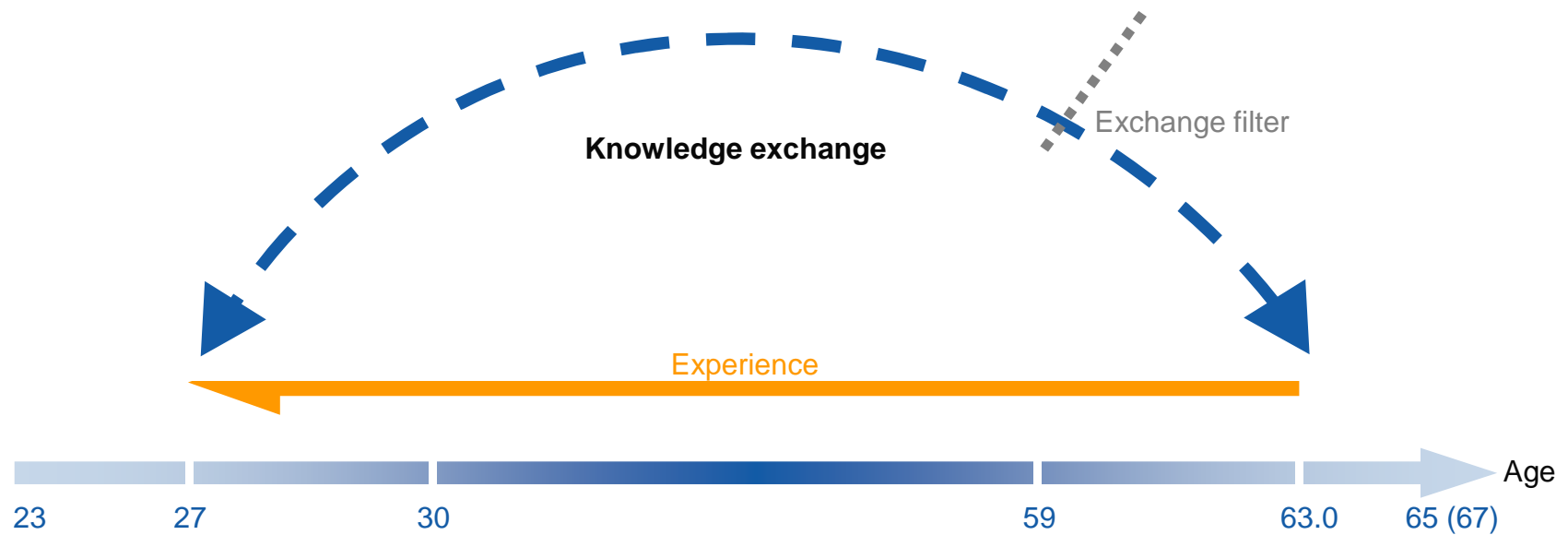
- Das Modell 80-90-100 bedeutet:
 - 80 % Arbeitszeit
 - 90 % Lohn
 - 100 % Altersrente
- Bedingungen:
 - Ab Alter 58 Jahre
 - Sechs Monate; dann Fortsetzung oder Zurückgehen
 - Der Chef bestimmt mit Rücksicht auf die Arbeitsbedingungen
 - Gewinn-Gewinn = Erfolg

Auswertung

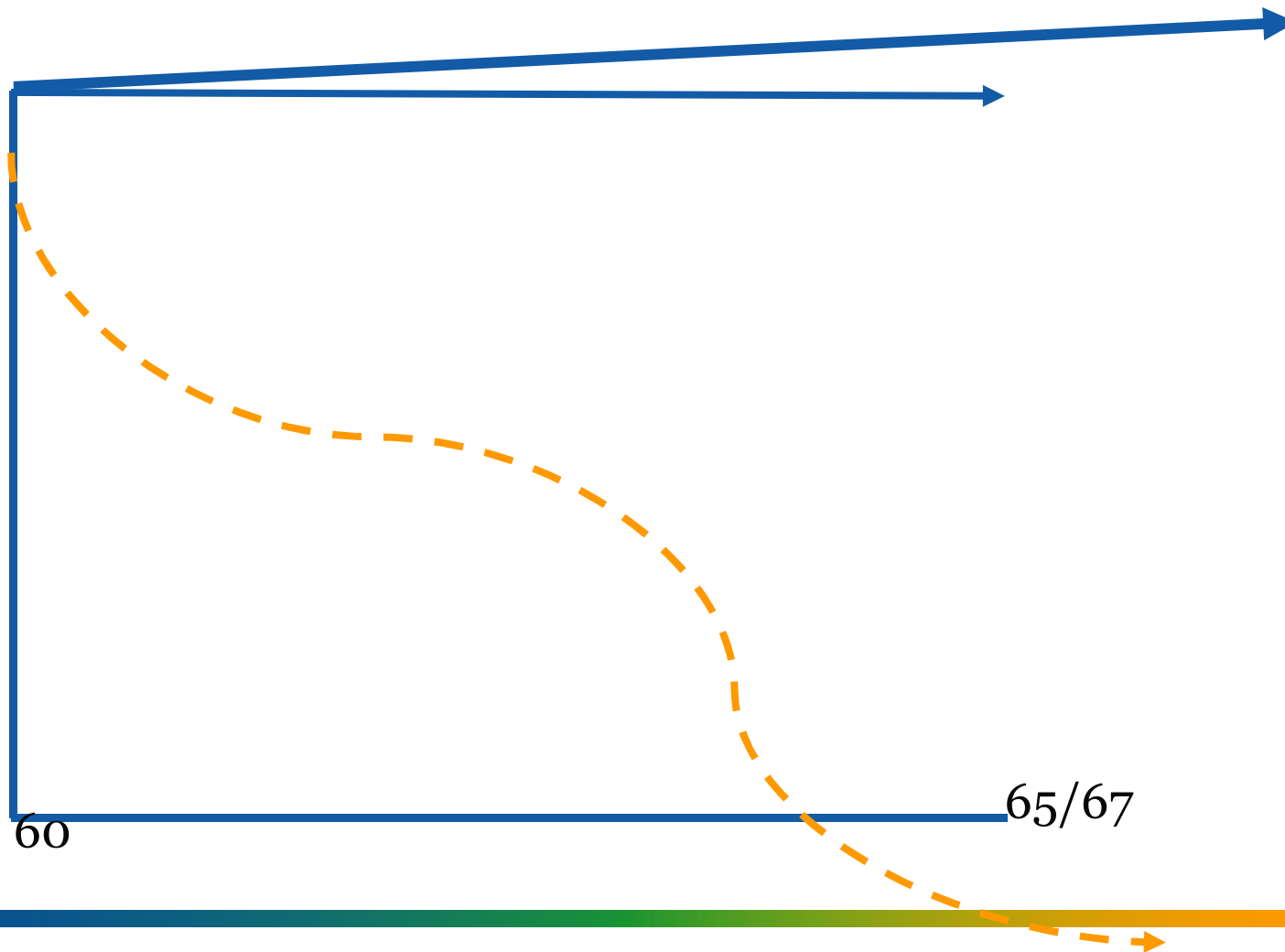
- Werturteil von dem Teilnehmer:
 - Erholung ist möglich
 - Erfrischt zu fühlen
 - Wieder zu Kräften kommen
 - Der Wille weiter am Arbeitsleben teilzunehmen
- Werturteil von dem Chef:
 - Keine verlorenen Erfahrungen
 - Niedrigere Abwesenheit von der Arbeit
 - Niedrigere Kosten für Krankheit und Rehabilitierung
 - Vattenfall hat sein Image verbessert

Kompetenzaustausch

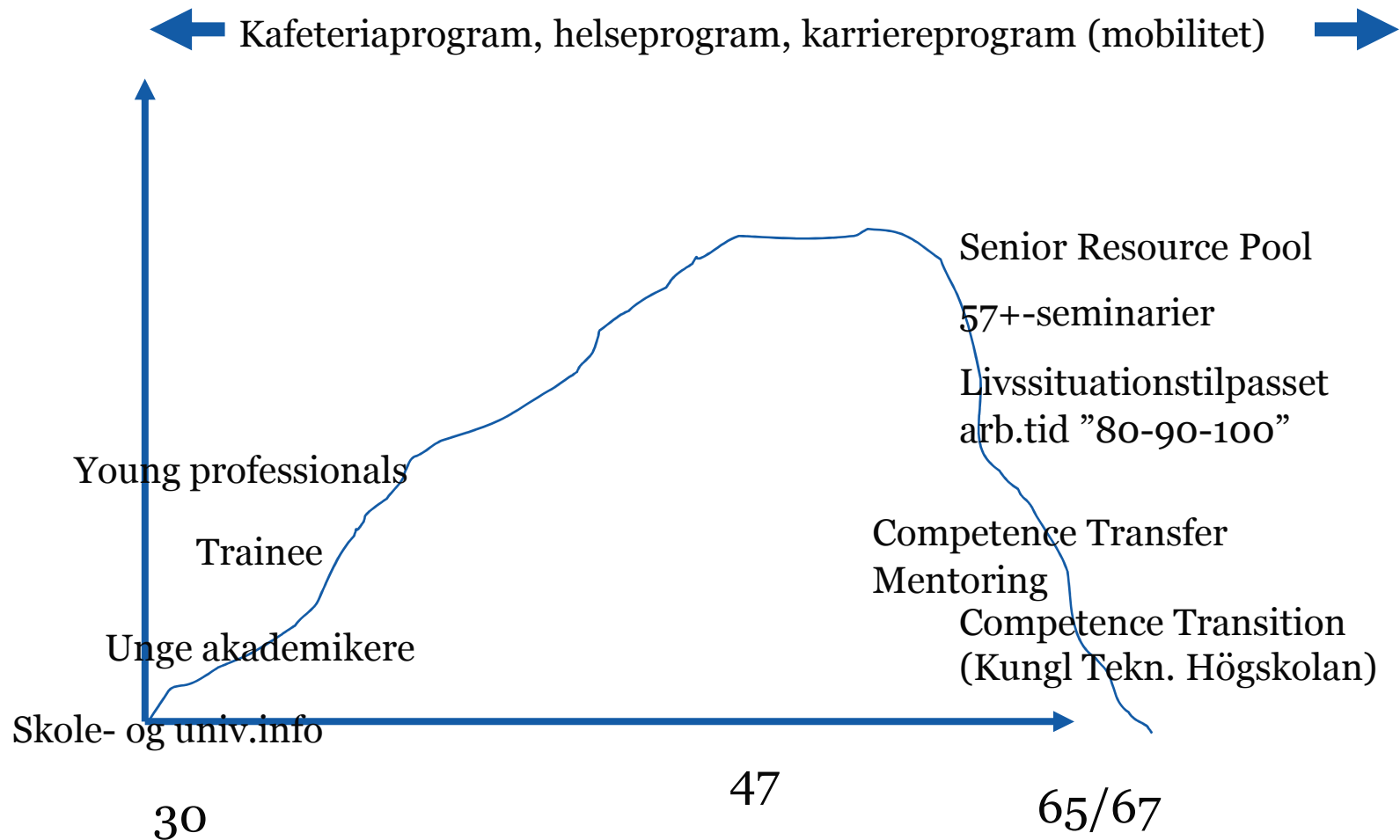
Austausch von Kenntnis und Erkenntnis (skill)



”Keine gebratene Taube kommt fliegend in den Mund!”



Gleiche Voraussetzungen



Die Ergebnisse bei Vattenfall

- Wir haben nach fünf Jahren unsere Ziele erreicht:
 - Kein Antrag auf vorzeitige Pensionierung
 - Arbeiten bis zu 65 oder 67 Jahre ermöglicht
 - Wir haben Kompetenz austausch entwickelt
- Wir haben unseren Gesichtswinkel erweitert zu den Umstellungen (die Transitionen) im Arbeitsleben
- Wir haben „goodwill“ gezeigt und wir haben die Position erreicht ein Vorbild der Gesellschaftswelt zu sein und zu bleiben.

Ein Beispiel

Lennart Meister just turned 70 He has worked at Vattenfall since 1974

”To quit working is unthinkable to me. It’s not in my nature. I think it’s fun to work, I like what I’m doing. But it has to work at home too, fit in with your family and of course you have to be reasonably healthy. So long as it works I will continue to work. I have an agreement to work until I am 67. But, I have no plans to quit.

I have not thought much about the financial aspects, but future retirement income is of course improved by continuing to work. That doesn’t affect my plans, however.

I have no opinion about what others should do. Everyone has to feel what is right for them. It depends on your nature, on your own person. There are many possibilities. I feel privileged to work with something I really like.



..... am Wege voran

- **„Wer immer strebend sich bemüht den können wir erlösen“**
- **„Säen ist nicht so beschwerlich als ernten“**

(J W v. Goethe)